

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Шилкинский многопрофильный лицей»

ПРИКАЗ

«10» июля 2023 г.

№ 47

г. Шилка

**О внесении изменений в положение «Об оплате труда работников
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Шилкинский многопрофильный лицей»**

В соответствии с Законом Забайкальского края от 16 июля 2020 года № 1843-ЗЗК «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 2 августа 2021 года № 284 «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогических работников государственных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств бюджета Забайкальского края», **приказываю:**

1. Утвердить изменения, которые вносятся в Положение «Об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский многопрофильный лицей»

2. Отделу кадров обеспечить официальное опубликование настоящего приказа на сайте учреждения, ознакомить работников под роспись с изменениями в Положение «Об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский многопрофильный лицей».

3. Действие настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 1 июля 2023 года.

Директор
ГПОУ «Шилкинский МПЛиц»



Е.Р. Шулимова

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в положение об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский многопрофильный лицей»

1. Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ дополнить пунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. В случае, если заработная плата руководителя, специалистов и служащих учреждения до начисления районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным и региональным законодательством, с 1 июня 2023 год ниже 19 494 рубля, с 1 января 2024 года ниже 22 027 рублей, то руководителю, специалистам и служащим учреждения устанавливается персональная гарантированная надбавка. Размер персональной гарантированной надбавки исчисляется как разница между начисленной заработной платой до начисления районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и 19 494 рубля с 1 июня 2023 год, 22 027 рублей с 1 января 2024 года.

Персональные гарантированные надбавки выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.».

2. Пункт 2.1.11 изложить в следующей редакции:

«2.1.11. Оклады (должностные оклады) работникам учреждения, за исключением руководителя, его заместителей, устанавливаются соответствии с базовыми окладами (базовыми должностными окладами), утвержденными постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2014г. № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края» с учетом увеличений, предусмотренных пунктами 2.1.12 и 2.1.13, с учетом индексаций, установленных нормативно-правовыми актами Забайкальского края:

- постановлением Правительства Забайкальского края от 6 ноября 2019 года № 432 «Об индексации с 1 октября 2019 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 13 октября 2020 года № 418 «Об индексации с 1 октября 2020 года окладов

(должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 30 сентября 2022 года № 441 «Об индексации с 1 октября 2022 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края»;

- Законом Забайкальского края от 28 июня 2022 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста Заработной платы в Забайкальском крае и внесении изменений в некоторые законы Забайкальского края».

Базовые оклады, базовые должностные оклады без индексаций приведены в приложении № 3 данного Положения (без учета увеличений, предусмотренных пунктами 2.1.12 и 2.1.13).».

3. В пункте 2.1.13 цифру «100» заменить на «120».

4. Пункт 2.3.10 изложить в следующей редакции:

«2.3.10. Выплата за интенсивность.

Выплата за интенсивность назначается сотрудникам учреждений за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, в качестве дополнительной нагрузки, устанавливается локальными нормативными актами учреждения, в которых указываются размеры выплаты по каждому сотруднику в пределах утвержденного, фонда оплаты труда с учетом отраслевых особенностей, положения об оплате труда работников ГПОУ «Шилкинский МПЛ», коллективного договора и иных нормативных правовых актов, определяющих условия оплаты труда. Выплаты за интенсивность рекомендуется устанавливать в процентах исходя из оклада (должностного оклада), за исключением выплаты за проверку письменных работ, которую рекомендуется исчислять от оплаты за часы по предметам, по которым устанавливается проверка письменных работ.».

5. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Порядок и размер оплаты труда руководителя учреждения, предусмотрены Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края, утвержденным приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 14 февраля 2023 года № 118.».

6. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Должностные оклады заместителей руководителя определяются в процентном отношении от оклада руководителя учреждения. Величина должностного оклада заместителя руководителя из средств бюджета Забайкальского края устанавливаются на 30 процентов ниже оклада руководителя.».

7. В абзаце 12 пункта 5.1.3 слова «(без учета выплаты до МРОТ работникам данных категорий персонала)» исключить.

8. В подпункте 3 пункта 5.1.4 слова «(в частности система премирования не менее 5 процентов в фонде оплаты труда)» исключить.

Директор ГПОУ «Шилкинский МПЛ»



Е.Р. Шулимова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 259083907921181952501347624724699269454793049322

Владелец Шулимова Евгения Рафаильевна

Действителен с 25.09.2023 по 24.09.2024