

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Шилкинский многопрофильный лицей»

ПРИКАЗ

«24» января 2024г.

№ 11

г. Шилка

О внесении дополнений в Положение «Об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский МПЛ»

На основании приказа Министерства образования и науки Забайкальского края № 4 от 24.01.2024г. "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края». В соответствии с Положением о Министерстве образования и науки Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 16 мая 2017 года № 192, в целях приведения нормативной правовой базы В ГПОУ «Шилкинский многопрофильный лицей» в соответствие с действующим законодательством, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение «Об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский МПЛ».

2. Отделу кадров обеспечить официальное опубликование настоящего приказа на сайте учреждения, ознакомить работников под роспись с изменениями в Положении «Об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский МПЛ».

3. Действие настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Директор
ГПОУ «Шилкинский МПЛ»



Е.Р. Шулимова

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом ГПОУ «Шилкинский
многопрофильный лицей»
от 24 января 2024 года № 11

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение «Об оплате труда работников
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Шилкинский МПЛ»**

1. Пункт 2.1.11 дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

« - Законом Забайкальского края от 25 октября 2023 года № 2239-ЗЗК «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

2. Абзац первый пункта 2.1.13 изложить в следующей редакции:

«2.1.13. В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

- с 1 января 2024 года в размере 132 рубля;
- с 1 февраля 2024 года в размере 136 рубля;

3. Пункт 2.1.16 изложить в следующей редакции:

«2.1.16. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения индексируются приказами Министерства образования и науки Забайкальского края;

4. В пункте 2.2.2;

1) абзацы пятый и шестой изложить в следующей редакции:

«- выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам установленного Законом Забайкальского края от 16 июля 2020 года № 1843-ЗЗК «О выплатах ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования»;

- выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам установленного постановлением Правительства Забайкальского края от 2 августа 2021 года № 284 «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогических работников государственных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы

профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств бюджета Забайкальского края».

2) дополнить абзацем следующего содержания:

«Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам организации, ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам организации, указанные в абзацах пятом и шестом настоящего пункта, начисляются сверх минимального значения размера заработной платы, установленного пунктом 6 статьи 1 Закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

5. Пункты 2.2.8 - 2.2.9 признать утратившими силу.

6. Абзац третий пункта 2.3.5 изложить в следующей редакции:

«Надбавку за выслугу лет начислять исходя из должностного оклада работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) фактической нагрузки и выплачивать ежемесячно одновременно с заработной платой в пределах фонда оплаты труда Учреждения.».

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Шилкинский многопрофильный лицей»

ПРИКАЗ

«18» сентября 2024г.

№ 64

г. Шилка

**О внесении дополнений в Положение «Об оплате труда работников
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Шилкинский МПЛ»**

На основании приказа Министерства образования и науки Забайкальского края № 4 от 24.01.2024г. "О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края». В соответствии с Положением о Министерстве образования и науки Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 16 мая 2017 года № 192, в целях приведения нормативной правовой базы В ГПОУ «Шилкинский многопрофильный лицей» в соответствие с действующим законодательством, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение «Об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский МПЛ».

2. Отделу кадров обеспечить официальное опубликование настоящего приказа на сайте учреждения, ознакомить работников под роспись с изменениями в Положении «Об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский МПЛ».

3. Действие настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Директор
ГПОУ «Шилкинский МПЛ»



Е.Р. Шулимова



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом ГПОУ «Шилкинский
многопрофильный лицей»
от 18 сентября 2024 года № 64

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение «Об оплате труда работников
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Шилкинский МПЛ»**

5. Абзац третий пункта 2.3.5 изложить в следующей редакции:
«Надбавку за выслугу лет начислять исходя из фактической нагрузки и
выплачивать ежемесячно одновременно с заработной платой в пределах фонда
оплаты труда Учреждения.».

ПРИКАЗ

«29» августа 2024г.

№ 52а

г. Шилка

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский МПЛ»

На основании распоряжения Министерства образования и науки
Забайкальского края № 33-р от 29.08.2024г., **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение «Об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский МПЛ».

2. Отделу кадров обеспечить официальное опубликование настоящего приказа на сайте учреждения, ознакомить работников под роспись с изменениями в Положении «Об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский МПЛ».

3. Действие настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Директор
ГПОУ «Шилкинский МПЛ»



Е.Р. Шулимова



УТВЕРЖДЕНЫ
приказом ГПОУ «Шилкинский МПЛ»
от 29 августа 2024 года № 52а

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение «Об оплате труда работников
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Шилкинский МПЛ»**

1. Добавить пункт 3.6 следующего содержания:

«3.6. При совмещении директором педагогической деятельности, включать в расчет тарификационных списков норму часов педагогической работы в объёме не более 300 часов в год, а также надбавки, предусмотренные Законом, Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края» от 24 июля 2024 года № 368.».

ПРИКАЗ

«19» июля 2024г.

№ 50а

г. Шилка

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский МПЛ»

На основании Постановления Правительства Забайкальского края № 368 от 24.06.2024года « О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение «Об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский МПЛ».

2. Отделу кадров обеспечить официальное опубликование настоящего приказа на сайте учреждения, ознакомить работников под роспись с изменениями в Положении «Об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Шилкинский МПЛ».

3. Действие настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

Директор
ГПОУ «Шилкинский МПЛ»



Е.Р. Шулимова

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом ГПОУ «Шилкинский МПЛ»
от 29 июля 2024 года № 30а

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение «Об оплате труда работников
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Шилкинский МПЛ»**

1. Пункт 2.3.7 дополнить абзацем следующего содержания:

« - Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, – ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с государственным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты;».
