

ГПОУ  
Шилкинский МПЛ



**Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Шилкинский многопрофильный лицей»**

**Проект по наставничеству  
«НОВОЕ ЗВЕНО: НАСТАВНИК. РЖД»**

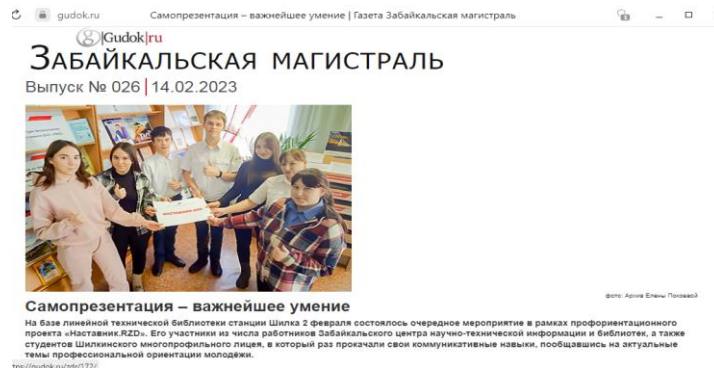
**Директор Шулимова Евгения Рафаильевна**

**г. Шилка, октябрь 2025 г.**

# История проекта: 2021 год - студенческий проект «НАСТАВНИК.РЖД» – победитель конкурса «Аукцион технических идей»



Ноябрь 2021 года-старт проекта «НАСТАВНИК.РЖД»



2023 год: участники проекта

6/6 ДЕЛАЕМ ЛУЧШЕ

119

## РЕЗУЛЬТАТ

- 7 развивающих марафонов проведено с 2020 года
- 126 руководителей линейных предприятий со стажем в должности менее 1 года охвачено

## МОЛОДЕЖНОЕ ПРОСТРАНСТВО «ЛИДЕРЫ ПОИСКА»

### ИНИЦИАТОР

#### ЗабЦНТИБ

Создание среды, которая позволяет студентам ГПОУ «Шилкинский многопрофильный лицей» генерировать идеи, проходить образовательные программы, общаться с единомышленниками и наставникам. Кроме того, здесь можно работать в малых проектных группах под руководством наставников из структурных подразделений ст. Шилка над решением конкретных производственных задач и улучшением работы железнодорожного транспорта.



## РЕЗУЛЬТАТ

- 19 инновационных проектов, направленных на улучшение работы железных дорог, предложено руководству Забайкальской железной дороги

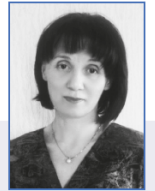
Научно-методический журнал «Педагогическое обозрение» №4 2024

РЕАЛИЗАЦИЯ И ЭКСПЕРТИЗА  
ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

## РЕАЛИЗАЦИЯ И ЭКСПЕРТИЗА ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

УДК 35.081

СТУДЕНТЫ И НАСТАВНИКИ ГЕНЕРИРУЮТ  
НОВЫЕ ИДЕИ ПРОЕКТОВ



Алексеева Наталья Валентиновна,  
заместитель директора по УМР  
ГПОУ «Шилкинский многопрофильный  
лицей»,  
г. Шилка, Забайкальский край

**Аннотация.** В статье представлены инновационный проект «ПРОЕКТорИЯ – сетевая площадка для генерирования технических проектов» и его два основных элемента – «Школа молодого рационализатора и изобретателя» и «НАСТАВНИК.РЖД»; показано, как под руководством наставников генерируются новые идеи методом «мозгового штурма».

**Ключевые слова:** инновационный проект, конкурс, наставник, генерирование, «мозговой штурм».

STUDENTS AND MENTORS GENERATE NEW PROJECT IDEAS

Alekseeva Natalia Valentinovna,  
Deputy Director for UMR  
GPOU «Shilkinsky multidisciplinary Lyceum»,  
Shilka, Zabaikalsky kraj

**Annotation.** The article presents the innovative project «PROJECTorIYA – a network platform for generating technical projects» and its two main elements – «School of a young innovator and inventor» and «MENTOR.Russian Railways». It is shown how new ideas are generated by the method of «brainstorming» under the guidance of mentors.

**Key words:** innovative project, competition, mentor, generation, brainstorming.

2024 год: работа проекта продолжается

**Направление деятельности: разработка, апробация и внедрение новых форм и методов наставничества в т.ч. с использованием современных технологий**

- ▶ **Цель проекта - подготовка высококвалифицированных кадров для предприятий железнодорожного транспорта путём внедрения инновационных методик наставничества и цифровизацией этапов профессионального становления молодых кадров.**
- ▶ **Задачи проекта:**
- ▶ **Развитие творчества и новаторского мышления у студентов через проведение конкурса технического творчества и рационализации «Своя Идея» с участием наставников РЖД.**
- ▶ **Создание новых форм взаимодействия, гарантирующих получение реального производственного опыта.**
- ▶ **Организация непрерывного профессионального развития студентов и выпускников через практику и реализацию индивидуальной карьерной карты выпускника.**

## **Инновационная значимость проекта**

- ▶ **Инновационным аспектом проекта является комплексный подход к решению проблемы дефицита квалифицированных кадров в отрасли:**
- ▶ **Использование уникальной формы вовлечения обучающейся молодежи в создание рационализаторских идей производственных процессов.**
- ▶ **Использование современного программного обеспечения и оборудования наряду с очными стажировками по руководством опытных наставников для качественного усвоения теоретического материала и отработки практических навыков. Использование виртуальной реальности для симуляции сложных рабочих процессов и критических ситуаций.**
- ▶ **Непрерывное профессиональное развитие от первого курса до трудоустройства и деятельности на производстве. Интеграция наставничества в образовательный процесс для повышения персональной ответственности и осознанности стажеров**

# **Практическая значимость**

- ▶ **Поддержка образовательного процесса подготовки кадров для РЖД современными технологическими решениями.**
- ▶ **Проверенная методика наставничества, доказавшая свою эффективность в крупных компаниях и организациях. Совместная работа наставников и молодых специалистов обеспечивает передачу опыта и поддержание традиций инженерного дела в сфере железнодорожного транспорта.**
- ▶ **Тесное сотрудничество отраслевых учебных заведений и профильных предприятий железнодорожного транспорта.**
- ▶ **Готовность руководства предприятия обеспечить необходимую техническую базу и кадры для реализации проекта.**

# Концепция проекта

- ▶ **Теория наставничества.** Проект базируется на концепции наставничества как проверенном методе передачи опыта и знаний молодым специалистам. Наставники выступают связующим звеном между поколениями, помогая новичкам адаптироваться к производственной среде и успешно интегрироваться в трудовую деятельность.
- ▶ **2. Принцип непрерывного профессионального развития.** Программа направлена на постоянное обучение, позволяя молодым профессионалам получать новые знания и осваивать современные подходы к выполнению работ в процессе трудовой деятельности.
- ▶ **3. Методология проектной деятельности.** Конкурс технических идей выступает инструментом, направленным на выработку творческих рационализаторских решений, применимых в практической деятельности отрасли. Участие в конкурсе мотивирует молодых специалистов активно включаться в разработку новых производственных технологий и инноваций.
- ▶ **5. Теория индивидуального подхода к развитию персонала.** Каждый участник получает индивидуальные рекомендации и планы профессионального роста, соответствующие его интересам и возможностям. Такой подход повышает заинтересованность молодежи в дальнейшей карьере и снижает риск утраты ценных кадров.



## Партнеры-наставники:

**Забайкальский центр научно-технической информации и библиотек Шилка**

**Шилкинская дистанция электроснабжения**

**Структурное подразделение Забайкальская дирекция по энергообеспечению ЭЧ-7**

**Сервисное локомотивное депо Чернышевск филиала «Забайкальский» ООО «Локо Тех сервис»**

**АО «Забайкальская пассажирская пригородная компания» ЗПК**

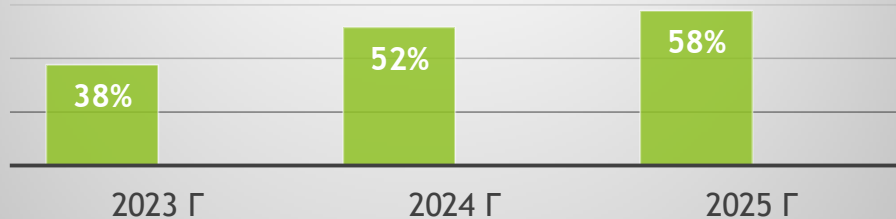


## **Промежуточные результаты проекта**

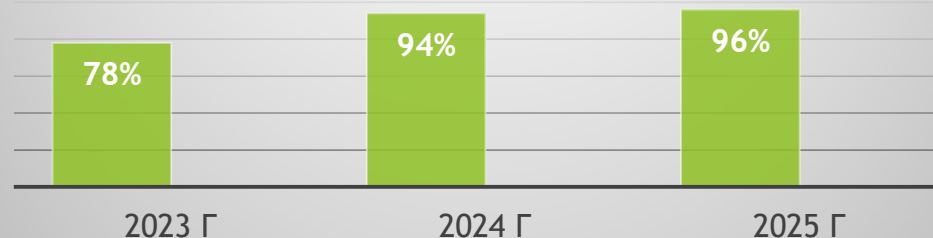
- ▶ **формирование у наставляемых лояльного отношения к ОАО «РЖД», как к работодателю, а также их вовлечение в решение корпоративных и производственных задач;**
- ▶ **мотивация будущих работников к установлению длительных трудовых отношений с ОАО «РЖД» и трудоустройство на предприятия Забайкальской железной дороги.**
- ▶ **Повышение качества подготовки выпускников;**
- ▶ **Положительные отзывы работодателей и выявление потенциальных кандидатов для включения в кадровый резерв;**
- ▶ **передача опыта, профессиональных знаний и корпоративной культуры от руководителей до уровня молодых специалистов структурных подразделений.**
- ▶ **позитивная оценка и признание со стороны общественности данной формы наставничества**

# Промежуточные результаты проекта

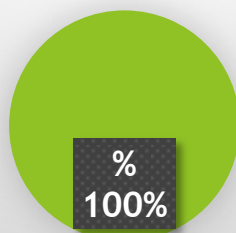
## Повышение качества профессиональной подготовки



## Высокие показатели трудоустройства выпускников



## Положительные отзывы работодателей



# Рейтинг трудоустройства -2025

По информации Губернатора Забайкальского края Забайкальские колледжи вошли в топ-10 по трудоустройству выпускников в трех отраслях. Данные опубликованы на портале «Работа в России»

**ГПОУ «Шилкинский многопрофильный лицей» занял**



## МЕСТО

**Из 31 отрасли «Железнодорожный транспорт»**

**Губернатор поздравил с таким результатом и призвал продолжать развивать образование, чтобы молодые люди строили свое будущее в родном Забайкалье!**

Профессионализм  
калитет

# Партнеры и наставники

